



Éveiller à la vocation - Chemin à parcourir par la communauté paroissiale

C'est avec une grande joie que je me retrouve en votre présence et à cette réflexion que, je l'espère, va donner à tous une belle et puissante expérience ecclésiale et un nouvel élan pour la pastorale des vocations dans toute l'Europe.

Je remercie l'invitation de D. Nico et la confiance que m'ont fait Mons. Oscar Cantoni et toute l'équipe d'EVS.

Dans la vocation chrétienne, nous trouvons les actions de Dieu combinées avec les actions de l'Église. Nous connaissons les quatre actions constitutives de la vocation tenant en considération l'initiative divine: l'élection, l'appel, la mission et l'assistance.

En tant que médiation sacramentelle de cette initiative divine, l'Église traduit dans son vocabulaire propre les actions ecclésiales qui correspondent et qui s'articulent avec les actions divines:


1. l'élection se traduit par l'accueil et discernement;
2. l'appel par la proposition et orientation;
3. la mission par l'initiation à la mission et projet de vie;
4. et l'assistance par l'accompagnement.

Je commence par évoquer ces aspects constitutifs du phénomène vocationnel car, pour vous présenter l'expérience que je veux partager avec vous sur le service de la Pastorale des Vocations dans le Diocèse de Porto, je vais suivre la procédure constitutive de la médiation ecclésiale, dans l'ensemble des quatre actions qui la caractérisent. Je vous rendrai compte des incidences les plus importantes de notre travail vocationnel à plusieurs fronts, ainsi que quelques-uns des principaux défis auxquels nous sommes confrontés dans cette dimension de la pastorale.

1. La première note sur notre travail est qu'il est caractérisé par l'**accueil** et le **discernement continu** de la situation réelle des communautés chrétiennes, des prêtres, des familles, des jeunes, des organismes pastoraux, des influx de la culture actuelle. La lecture ressortie de cet examen est interprétée comme appel et interpétation, comme question que Dieu nous pose en tant que Secrétariat et que nous ne pouvons pas laisser sans réponse.

Le diocèse de Porto est situé au nord du Portugal avec les mêmes possibilités et difficultés de beaucoup d'autres diocèses d'où vous provenez.

Porto est la deuxième plus grande ville du pays. Dans le domaine du diocèse de Porto s'accueille une population de plus de 2 millions d'habitants (2.114.000); 1.913.000 catholiques. La pratique dominicale est de l'ordre de 20% à 22%. Il y a 477 paroisses, 492 prêtres, 920 religieux. L'âge moyen des prêtres est de plus de 60 ans. Et il ya 61 diacres permanents.



Le diocèse est desservi par de nombreuses organisations pastorales: l'éducation chrétienne, la communication sociale, l'enseignement de l'Eglise dans les écoles publiques, l'enseignement de l'Église à l'école catholique, l'Université, les Missions et migrations, la Culture, la Jeunesse, la Pastorale de la Famille, la Liturgie, la pastorale de la Santé, les Oeuvres d'Assistance Sociale et de Charité et le Secrétariat pour les Vocations lui-même.

Ce dernier est défini comme un lieu de rencontre des différentes vocations dans le diocèse, de façon à permettre un travail commun. Il se compose de représentants des différentes catégories vocationnelles: les laïcs, les prêtres et les consacrés. Il s'agit d'un organisme de service à toutes les communautés pour que chacune d'elles puisse développer la conscience d'être appelée.

Il a comme objectifs: promouvoir une Pastorale des Vocations unitaire et un service constant d'annonce et de proposition vocationnelle; promouvoir la formation d'opérateurs vocationnels conscients de leur réponse vocationnelle complète, libre et joyeuse, qui soient capables d'accomplir les fonctions pédagogiques de l'annonce, de la proposition et de l'accompagnement vocationnel.

Enfin, le but du Secrétariat pour les Vocations est d'intégrer la dimension vocationnelle à la pastorale générale et aux différentes institutions pastorales diocésaines.


Il indique les engagements qu'il faut saisir pour ne pas être verrouillé au conformisme ou au fatalisme qui paralysent l'Église; par contre, il essaie de la mener à s'engager dans des actions qui sont essentielles à son ministère et à son avenir. Sans oublier que la pastorale des vocations est l'aspect le plus essentiel du ministère des prêtres et des chrétiens consacrés et laïcs, on ne cesse de lutter pour éradiquer un point de vue surnaturaliste de la vocation qui charge exclusivement Dieu de la résolution du problème vocationnel. Il est encore très grand le nombre de ceux qui pensent ainsi ou au moins agissent comme ça, et s'abstiennent non seulement de proposer comme d'écouter activement, par la médiation d'un témoignage joyeux et cohérent, ceux ou celles qui se sentent appelés.

2. La deuxième remarque est vouée à l'action de **proposition** et d'**orientation**.

Dans ce domaine, le Secrétariat pour les Vocations fonctionne à trois niveaux: Diocésain, Doyenné, Paroissial

Au niveau diocésain

Il fait la promotion du calendrier vocationnel de l'Eglise universelle, du calendrier de la Conférence Episcopale pour tous les diocèses et de celui de notre diocèse, avec des propositions concrètes pour stimuler toute vocation: Semaine des Séminaires, Semaine de la Vie Consacrée, Semaine des Vocations, Journée pro Orantibus, Journée de la Sanctification des Prêtres.



Il encourage les initiatives visant à créer une synergie pastorale de la famille, de la jeunesse, de l'Université, de l'éducation chrétienne et des écoles.

Il réalise d'autres initiatives ciblées aux responsables et aux agents formateurs et paroissiaux pour chacun des domaines de la pastorale, mais aussi d'autres spécifiquement consacrés aux catéchistes et à d'autres agents pastoraux.

Il développe un Projet de Pastorale des Vocations pour les jeunes à la Maison de la Jeunesse, un projet qui a déjà été présenté lors du Congrès Européen de 2006 (Vaalbeek, Belgique), avec des itinéraires de foi et d'orientation aux différentes vocations avec des équipes qui développent des activités spécifiques de chaque vocation.

La synergie des différents secteurs de pastorale est un aspect important de l'action du Secrétariat. Des tentatives ont été faites pour établir cette relation avec les Secrétariats pour la Catéchèse, la Pastorale des Jeunes, de l'Université, de la Famille. Mais ce n'est pas un idéal partagé. Ils gardent la perception qu'il s'agit d'une question qui ne les concerne pas. Même avec ceux qui ont essayé ensemble avec nous des moyens innovateurs, il existe de réelles difficultés à surmonter, par des préjugés et manque d'intégration efficace, régulière et continue de la dimension vocationnelle. D'où la nécessité de poursuivre l'effort de rapprocher les leaders de chaque secteur, mais surtout de penser à des moyens pratiques pour étoffer cette relation traduite en pédagogies conçues, programmées et évaluées conjointement.


Au niveau du Doyenné

Le Secrétariat se réunit avec le conseiller qui assure la liaison entre le Secrétariat et le Doyenné, qui constitue et coordonne une équipe de vocations [EPV] au Doyenné. Avec les prêtres, les personnes consacrées et les laïcs, il programme et coordonne les activités de vocations dans le cadre du Doyenné dans lequel il opère. Il s'occupe aussi de la monitorisation des Equipes de Pastorale Vocationnelle paroissiales.

Au niveau de la Paroisse



La paroisse est le lieu convenable de l'annonce vocationnelle et le curé est encouragé, avec le Conseil Pastoral, d'intervenir pour que la Pastorale des Vocations se matérialise comme dimension essentielle de la pastorale. Le Secrétariat a commencé il y a deux ans le projet *Éveiller à la vocation - Chemin à parcourir par la communauté paroissiale*. Il veut revitaliser la Pastorale des Vocations, couvrant tous les secteurs de la pastorale. Le chemin qui est proposé est d'essayer la synergie des services à la famille, groupe de jeunes, catéchèse, afin de créer une culture de la vocation, ouverte et disponible à une proposition des vocations spécifiques et la création d'une structure à la paroisse - Équipe de Pastorale des Vocations. Celle-ci doit assurer la continuité du sens de la vie comme vocation et de la vocation de chacun au service de l'Église et du monde. La cible est que tous les agents de chaque secteur dans la paroisse comprennent la dimension



vocationnelle de son ministère et qu'on fasse de la pastorale des vocations, par exemple, chaque fois qu' on travaille avec les jeunes.

Il est pourtant difficile de travailler en synergie paroissiale surtout en ce qui concerne les vocations sacerdotale et consacrée.

3. Une troisième note qui définit l'action du Secrétariat est l'initiation au ministère vocationnel [mission et projet de vie] par les agents pastoraux et les communautés chrétiennes. L'ouverture est toujours lente à la conscience d'une Eglise qui est missionnaire par nature, non fermée sur elle-même, mais enracinée dans le Christ et l'accomplissement de sa mission.

En ouvrant aux nouvelles générations les horizons de cette mission, en particulier ceux d'une vocation spécifique, nous aidons à la préparation des projets correspondant à la semence que Dieu a placé dans chaque vie.


Les premiers bénéficiaires sont naturellement les jeunes qui circulent dans la communauté paroissiale, mais beaucoup d'entre eux se sont fermés par des circonstances qui ont neutralisé leurs premiers signes vocationnels. En fait, ils ont été livrés à d'autres propositions à un âge plus précoce ou pas aidés à faire un chemin de découverte vocationnelle, voire découragés quand les signes vocationnels ont été perçus. Ils ont besoin d'aide pour se disposer à nouveau à la proposition et à envisager la possibilité d'une consécration. Nous en pouvons attribuer la responsabilité à la crise de la famille, à l'influence du groupe et à la crise de l'école, mais aussi à l'impréparation des formateurs et à leur manque de compréhension de l'Église.

Destinataires privilégiés; âges

Nous encourageons les curés et les communautés chrétiennes à être attentifs aux premiers signes de vocation précoce, à partir de 11- 12 ans, et à faire la proposition de la vocation spécifique. Les initiatives prennent en compte les pré-adolescents et les adolescents, bien que dans l'univers du diocèse soit résiduel le nombre de ceux qui sont accompagnés par la pastorale paroissiale des vocations. C'est pratiquement inexistante une initiation chrétienne qui fasse une attention pastorale à la vocation, axée sur chaque destinataire, le semis en temps opportun, la prédication de l'évangile de la vocation spécifique et la protection de cette semence contre certaines conditions d'environnement anthropologique défavorables.

L'attention est portée sur les acolytes, les invitant à visiter le séminaire et d'avoir une journée de contact avec les séminaristes. Mais le travail dans les paroisses dans ce domaine commence à peine à faire ses premiers pas.

Le défi pour le Secrétariat à cet égard est celui de transmettre et de convaincre les agents de pastorale des vocations sur la nécessité et l'importance d'une pédagogie vocationnelle opportune et appropriée qui accueille la vocation en tout lieu et temps, qui



se manifeste par le dialogue et l'accompagnement, qui oriente les questions de chacun et qui sache envoyer les jeunes aux instances de formation diocésaines.

4. Pour la dernière action dont il est responsable - **l'accompagnement** - le Secrétariat pour les Vocations essaie d'exprimer la médiation de l'assistance divine par laquelle Dieu ne manque pas à ceux qu'Il choisit et appelle; donc, il s'efforce de multiples initiatives d'attention aux individus, aux groupes, aux communautés chrétiennes et de personnes consacrées, aux équipes de vocations dans les paroisses et dans les vicariats, aux animateurs vocationnels et agents pastoraux sous de multiples formes d'intervention.

La première et permanente intervention pastorale continue d'être celle d'encourager et d'assurer une chaîne continue de prière, appelée PRIEZ, pour supplier le Seigneur de la moisson d'envoyer des ouvriers dans ses champs et ne pas manquer avec sa grâce à ceux qui sont déjà là.


Les modalités de la proposition sont nombreuses et variées et peuvent être trouvées au Projet de Pastorale Juvénile proposé chaque année à partir de et dans la Maison de la Jeunesse, mais pas exclusivement. (Voir le feuillet)

La proposition vocationnelle spécifique est réalisée par différentes méthodes:

- Rencontres spécifiques
- Retraites
- Aide à la connaissance de soi
- Dialogue personnel et entrevues
- Rencontres personnelles régulières
- Soutien psychologique, tests d'application
- Discernement et accompagnement personnels et en groupe, lors de réunions formelles et informelles
- Expériences hors portes: volontariat missionnaire

Les défis sont nombreux, avec des personnes ayant la formation et la disponibilité pour assurer la stabilité de ce travail de proposition et d'accompagnement et la capacité d'assurer des itinéraires et des programmes qui présentent la vocation spécifique partant du témoignage d'un prêtre, d'une consécration, d'une foi joyeuse et engagée.

Un autre défi est la préparation des prêtres pour ce travail, car ils s'excusent facilement à consacrer du temps à ce ministère vocationnel d'accompagnement et discernement, sous prétexte de leur manque de compétence; de sorte que nous organisons chaque année des journées de Pastorale Vocationnelle qui sont spécialement dédiées aux prêtres, bien qu'avec une participation limitée qui nous fait



envisager la création d' une instance de formation continue. La formation initiale avec la théologie de la vocation est couramment tenue au Centre de Culture Catholique et à la Maison de la Jeunesse, ainsi que dans le cadre du projet de formation des séminaristes du Séminaire du Bon Berger.

Instances spécifiques

Itinéraires spécifiques, supposés les discernements de départ, différenciés et préparés avec plusieurs équipes garanties par les Instituts de Vie Consacrée (religieux et laïcs), par des prêtres et des chrétiens laïcs, nous avons les Séminaires. Ils ne sont pas directement dépendants du Secrétariat mais le supposent.

Pré-Séminaire - Suivi par environ 50 préadolescents, adolescents et jeunes qui fréquentent la communauté non-résidente, le Pré-Séminaire nous a permis de recommencer à chaque année avec de nouveaux candidats. Ils sont l'expression de la vitalité d'une église, rendue possible à partir de certains de ses médiations – certains curés, les familles, les catéchistes, éducateurs capables d'un accompagnement évangéliste de la vocation. et d'une vie de prière.

Séminaire du Bon Berger (petit séminaire) - Je tiens à souligner que le séminaire du Bon Berger se renouvelle chaque année avec l'entrée de nouveaux jeunes. Cette année, Dieu merci, ils'étaient 40. Mais notre Diocèse a besoin que ce nombre augmente de façon à renouveler encore plus la mission que nous devons entreprendre.


Grand Séminaire – Dans le Grand Séminaire sont en formation 36 seminaristes et dans le **Séminaire du Chemin Neo-Catecumenale** ils sont 19.

Conclusion

L'effort que le Secrétariat a fait au cours des dernières années n'est pas encore suffisant pour inverser la tendance d'une proposition trop faible quand il s'agit de la vocation au sacerdoce ou consacrée, faite par une partie très significative des agents de pastorale dans la Diocèse. Parfois, il est encore nécessaire de lutter contre certaines définitions de la réalité basées sur des préjugés qui ne respectent pas le phénomène vocationnel et même la théologie de la vocation; par exemple, on voit encore refuser que la Pastorale des Vocations se dirige aux enfants, pré-adolescents et adolescentes sous prétexte que les vocations doivent toutes être adultes.

Il y a beaucoup de secteurs qui sont complètement abandonnés et ont besoin d'une pastorale vocationnelle spécifique.

Une grande partie de la résistance s'explique parce que les communautés ne connaissent pas encore la Pastorale des Vocations renouvelée que le Magistère de l'Eglise et la réflexion théologique pastorale nous offrent mais qui n'ont pas encore eu de traduction pastorale efficace. Le manque de préparation ou l'absence d'engagement des



agents sur les aspects les plus essentiels du ministère expliquent cette lacune. Peut-être dans une cinquantaine de paroisses ce renouveau de la Pastorale des Vocations est une réalité atteinte et positive, mais pour les autres (plus de quatre cents) c'est encore une réalité lointaine et presque inaccessible.

Je pense qu'on a fait beaucoup de progrès, mais il est possible d'aller plus loin et d'apporter une forte contribution à la croissance des vocations sacerdotales. Pour cela, on doit entreprendre des réformes et changer la culture et l'anthropologie sous-jacentes aux processus d'éducation et de transmission de la foi.

Après 22 ans environ sur **Je vous donnerai des bergers** et 17 ans sur **Nouvelles Vocations pour une Nouvelle Europe**, portant un nouvel espoir à l'Eglise qui remercie les dons de Dieu, nous sentons la fragilité de la Pastorale des Vocations, notamment d'une Pastorale des Vocations spécifique, qui n'a pas lieu dans l'auberge des communautés chrétiennes remplies de beaucoup de choses. On ne peut pas comprendre que l'écoute de l'Évangile, l'Eucharistie, la catéchèse des enfants, l'éducation des jeunes, les réunions de prière, la pastorale avant le mariage, la pastorale et de la famille, etc... ne transforment pas les communautés chrétiennes en endroits où nous apprenons à vivre la logique vocationnelle de la vie, la recherche de la vérité intérieure, le mode de vie d'un disciple...

La plupart de son temps, Jésus l'a consacré aux vocations (génériques et spécifiques): sa parole était toujours une invitation aux gens pour le suivre. Après la Résurrection, le groupe de disciples a poursuivi cette même procédure engagée par Lui. Le Livre des Actes, donnant le primat à Pierre et aux Douze dans la naissance de l'Église de Jérusalem, nous dit que ce sont les disciples les plus proches ceux qui ont continué l'œuvre de Jésus. De ce fait, elle a donc continué à être essentiellement vocationnelle et les apôtres ont fait de cette continuation l'élément constitutif de leur mission et de la mission des communautés chrétiennes. Ils nous offrent de ce fait les fondements d'une Pastorale des Vocations qui soit le cœur de la pastorale en général. Sans discontinuité ou oubli, elle nous renvoie aux fondements de la foi. Ceci justifie tous les efforts pour faire des communautés chrétiennes le lieu de l'expérience de ceux qui quittent tout pour suivre le Seigneur, fondement de l'avenir de l'Église.

Je vous remercie de votre attention et vous souhaite un ministère vocationnel fructueux, béni par le Bon Berger, par la protection et la tendresse de notre Mère et par l'intuition et la créativité de Saint Jean-Paul II.

Pologne, Varsovie, le 5 Juillet 2014

P. Jorge Madureira